



# الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة جامعة القادسية (2025-2030)

اعدت من قبل كلية الزراعة 2025

## الفهرس

|          |                                               |
|----------|-----------------------------------------------|
| 2.....   | الخطه الاستراتيجيه وخطوات بناءها              |
| 2.....   | مقدمه                                         |
| 2.....   | مصادر الخطه الاستراتيجيه ومراجعتها            |
| 3.....   | أعضاء لجنة الخطه الاستراتيجيه في كلية الزراعة |
| 4.....   | عملية بناء الخطه الاستراتيجيه                 |
| 4.....   | التحليل البيئي                                |
| 6.....   | الأهداف والقيم الاستراتيجيه لكلية الزراعة     |
| 6.....   | رؤية الكلية                                   |
| 6.....   | رسالة الكلية                                  |
| 6.....   | اهداف الكلية                                  |
| 6.....   | السياسات العامة للكلية                        |
| .....    | الأهداف الاستراتيجية لكلية الزراعة            |
| 10 ..... | تفاصيل الخطه الاستراتيجية الخمسية 2030-2025   |
| 16 ..... | خطه التنفيذ                                   |
| 16 ..... | التقييم والمتابعة                             |

## أسس الخطة الاستراتيجية وطرق تنفيذها

### مقدمة

تستمد جميع الأنشطة في كلية الزراعة من مهمتها المتمثلة في توفير البرامج الزراعية التطبيقية وإجراء البحوث العلمية بدرجة عالية من الاحتراف، مع شراكات مجتمعية فعالة. وكلها موجهة لتحقيق رؤية الكلية. نشرت كلية الزراعة أول خطة استراتيجية لها في عام 2018، تعتمد على رؤى ومقترحات تساهم في بناء وتطوير التعليم والتعلم وخدمة العملية الأكاديمية، ومن أجل المشاركة في القرارات المتعلقة بمستقبل الكلية. وتطورها بالإضافة إلى الإجراءات المطلوبة لتحقيق المستقبل المنشود وتحديد الأهداف والغايات وكيفية قياس مستوى النجاح، عقد مجلس الكلية ورشة عمل مكثفة لمدة 9 أيام لتحديد نقاط القوة والضعف في الكلية والسعي لرفع الكلية لمستوى أعلى من التميز والأداء وضمان توافق رؤية ورسالة وأهداف كلية الزراعة والغابات الجديدة مع الخطة الاستراتيجية الخمسية.

### مصادر الخطة الاستراتيجية

- 1- دليل معايير الاعتماد البرامجي لكليات الزراعة.
- 2- الخطة الاستراتيجية الوطنية للتربية والتعليم العالي 2021-2031.

## أعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في الكلية

| ت | الاسم                         | المنصب                                    | الوظيفة في اللجنة |
|---|-------------------------------|-------------------------------------------|-------------------|
| 1 | أ. د. حياوي ويوة عطية الجوذري | عميد الكلية                               | رئيساً            |
| 2 | أ. د. حيدر عباس دريبي         | معاون العميد للشؤون العلمية               | عضواً ومقرراً     |
| 3 | أ.د.رائد شعلان جار الله       | معاون العميد للشؤون الادارية              | عضواً             |
| 4 | م.م. باسم محمد كريم           | مسؤول شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي    | عضواً             |
| 5 | الانسة انعام حسن حداوي        | شعبة ضمان الجودة - وحدة الدراسات والتخطيط | عضواً             |

## عملية بناء الخطة الاستراتيجية

وهو أحد الأدوات الأساسية في وضع أي خطة استراتيجية. وهو SWOT Analysis التحليل البيئي، اذ يوفر

للكلية الفرصة لاستكشاف السمات الإيجابية والسلبية التي قد تؤثر على الكلية، فضلاً عن المساعدة في تحديد أفضل الطرق للتغلب على هذه التحديات من خلال مسح العوامل البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية، والسياسية. وتمثل نقاط القوة والضعف العوامل الداخلية، في حين تمثل الفرص والتهديدات العوامل الخارجية التي قد تؤثر على تحقيق الخطة الاستراتيجية.

تم اجراء تحليل SWOT، من خلال مقابلات فردية قام بها مسؤول شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي مع

معاوني العميد ورؤساء الاقسام الاكاديمية (N = 12)، ونم سؤالهم الاسئلة التالية:

1. ما هي مجالات القوة في كلية الزراعة وبرامجها؟
2. ما هي المجالات التي تتطلب تحسناً في كلية الزراعة وبرامجها؟
1. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تؤثر على تحسين كلية الزراعة وبرامجها؟
3. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تعيق تحسين الكلية وبرامجها؟

وجاءت نتائج الاجابات كالتالي: نقاط القوة

1- هيئة تدريس متخصصة ومؤهلة تأهيلاً عالياً.

2- مختبرات مجهزة تجهيزاً جيداً.

3- توفر منشآت ساندة تعليمية.

4- تطوير قوي في الخدمات المجتمعية.

5- تنوع 5 برامج أكاديمية.

6- قيادات الكلية من اختصاصات الكلية.

7- ارتفاع الطلب على برامج الدراسات العليا.

نقاط الضعف

- عزوف الطلبة على التقديم للكلية بسبب المنافسة الشديدة مع الكليات الاخرى على مدخلات الجامعات وخاصة الكليات الاهلية مع توسع كبير في نطاق البرامج الاكاديمية المطروحة من قبل الكليات.
- صعوبة مواكبة البرامج الاكاديمية مع سوق العمل فضلاً عن ان سوق العمل المحلي والاقليمي ضعيف وغير قادر على استيعاب الخريجين.

- بنية تحتية ضعيفة للكلية داخل الحرم الجامعي.
- ضعف الكوادر التدريسية في مجالات اللغة الانكليزية والتواصل والاتصال الالكتروني والتعليم والتعلم المبني على الاهداف ومخرجات التعلم.
- الحد الأدنى من الأنشطة البحثية بسبب نقص التمويل.
- حوافز منخفضة لأعضاء هيئة التدريس في الكلية.
- تحميل أعضاء هيئة التدريس بمهام إدارية.

#### التهديدات

- 1- نقص الموظفين الإداريين الماهرين في اختصاصاتهم، نقص حاد
- 2- هيئة التدريس والموظفين في بعض الأقسام، نقص في الفنيين
- 3- الباحثين، قلة الباحثين
- 4- عجز الميزانية بسبب اعتماد الكلية على صندوق التعليم العالي.

#### الفرص

- 1- توسيع نطاق البرامج الأكاديمية.
- 2- ارتفاع الطلب على برامج الدراسات العليا.
- 3- مقاعد النفقة الخاصة في برامج الدراسات العليا.
- 4- تمويل البحوث الخارجية من جهات أخرى

اتخذت لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية لكلية الزراعة خطوة أخرى لضمان مواءمة خطتها الاستراتيجية مع سوق العمل النامي من خلال مراجعة الخطة الاستراتيجية مع اللجنة الاستشارية لتطوير كلية الزراعة التي شملت أصحاب المصلحة وأصحاب العمل الرئيسيين فضلاً عن الاستئناس بآراء الطلبة الحاليين والخريجين لتوليد منظور جديد لمستقبل التعليم في الكلية، واستناداً إلى توصيات اللجنة واقتراحاتها، قامت اللجنة بتحديث خطتها الاستراتيجية وحددت السياسات العامة والرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية والأهداف البرمجية والقيم الرئيسية للكلية.

## الأهداف والقيم الاستراتيجية لكلية الزراعة

من خلال مصفوفة التحليل البيئي بدأت الخطوة الأولى في هذه العملية بمراجعة رسالة ورؤية وأهداف كلية الزراعة والتي من شأنها أن توفر حجر الأساس وكخارطة طريق لتنفيذ الخطة الاستراتيجية وقد تم تطوير رؤية ورسالة وقيم الكلية بما يتماشى مع رؤية الجامعة ورسالتها وقيمها لتزويد الكلية بأساس التواصل مع أصحاب المصلحة والمجتمع.

### رؤية الكلية

التميز والرقى في التعليم الأكاديمي والريادة في خدمة المجتمع والجودة في البحث العلمي في مجالات علوم الهندسة الزراعية سعياً للاعتماد الدولي.

### رسالة الكلية

المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة من خلال إعداد مهندس زراعي متخصص ومؤهل للعمل في مجالات علوم الهندسة الزراعية ملتزم بأخلاقيات المهنة ذو كفاءة عالية من الناحية العلمية والمهارات التطبيقية، وقادر على تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والعالمي وخدمة المجتمع بمستوى تنافسي من خلال تنمية مهارات البحث العلمي والتعلم الذاتي المستمر.

| البيان                                                            | القيم المتبناة من الكلية والأقسام العلمية  |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| اداء العمل الأكاديمي بكل تميز وريادة وجودة يضمن التطوير المستمر   | الريادة والتميز الأكاديمي والتطوير المستمر |
| اداء الالتزامات تجاه الكلية والمجتمع بكل امانة وشفافية ونزاهة     | الأمانة والشفافية والنزاهة                 |
| اداء العمل الجامعي بكل احترام ويحفظ حقوق الآخرين                  | الاحترام والحفاظ على حقوق الآخرين          |
| نعمل مع الشركاء بكل تعاون وتكامل لتحقيق غايات الكلية              | الشراكة والتعاون والتكامل                  |
| نعمل مع الجميع بروح الفريق بمبدأ الثقة والولاء المطلق تجاه الكلية | العمل الجماعي والثقة والولاء               |
| كوارد بشرية مبادرة مبدعة مبتكرة عند اداء عملها الجامعي            | المبادرة والإبداع والابتكار                |

### السياسات العامة للكلية

ترتكز سياسات الكلية العامة على تغطية كافة الأنشطة التي تقوم بها الكلية لتحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، وتتمثل فيما يلي:

1. تطبيق قواعد وأساليب ضمان الجودة على جميع أنشطة الكلية من تعليم، وعمل إداري، وبحث علمي، وخدمة مجتمع ضمن إطار مؤسسي.
2. الاهتمام بالتطورات التكنولوجية والتطوير المستمر لكافة أوجه النشاط بالكلية.

3. تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع المحلي بكافة شرائحه والانفتاح على الجانب الاكاديمي مع الجهات الاكاديمية المحلية والاقليمية والدولية.

4. الاستخدام الأمثل للموارد وتعزيز الموارد المالية للكلية.

5. الاهتمام بالخطوة الاستراتيجية الخمسية للكلية وتنفيذها، واتخاذ الإجراءات والآليات الكفيلة بالتنفيذ على اكمل وجه وتوثيق انشطتها.

6. الالتزام بقيم الكلية والجامعة وأخلاقيات البحث العلمي واحترام القيم العامة وأخلاقيات المجتمع.

#### اهداف الكلية الخاصة ببرامجها الاكاديمية

1- تأهيل كوادر علمية متخصصة مدربة وذات كفاءات علمية في المجالات الزراعية قادرين على مواجهة تحديات

المهنة والتنافس مع اقرانهم في خدمة المجتمع وسد احتياجات سوق العمل.

2- تطوير بيئة تعليمية حديثة محفزة ومجهزة بأحدث التقنيات والمعدات المتطورة تمكن الطالب من المنافسة والإبداع

والتميز وتخلق فيه الرغبة في مواصلة التعلم المستمر وتنمية الذات والمهارات والقدرة على تطوير الأداء والعمل ضمن فريق واتخاذ القرار في المجالات الزراعية.

3- تأهيل كوادر مُلمة بالتشريعات الزراعية والقضايا القانونية والاجتماعية والالتزام بأخلاقيات العمل وإدارة الجودة

ذات الصلة بالمجالات الزراعية.

4- تسعى الكلية إلى تقوية علاقاتها مع المؤسسات الحكومية والأهلية ومختلف قطاعات المجتمع بما يخدم اقتصاد

جمهورية العراق عن طريق تقديم نشاطات علمية ضمن اختصاصات الكلية وإيجاد الحلول المناسبة للمشاكل التي تواجهها مؤسسات المجتمع المحلي.

5- الحصول على الاعتماد البرامجي للاقسام والمؤسسي للكلية وذلك بتطوير المنظومة التعليمية وتحقيق جودة البرامج

الأكاديمية من خلال تطبيق معايير ضمان الجودة الشاملة لضمان التحسين المستمر لجودة العملية التعليمية ومخرجاتها حيث تعمل على زيادة قدرتها التنافسية محليا " ودوليا".

6- زيادة موارد التمويل الذاتي بما يحقق التوازن في ميزانية الكلية وتمويل أنشطتها وتوفير بنية تحتية مادية للكلية

قادرة على توفير بيئة فعالة تسهل التعلم والبحث العلمي.

7- تخرج كوادر علمية مؤهلة من حملة شهادتي الماجستير والدكتوراه لرشد الجامعات والمؤسسات ذات العلاقة

بالتخصصات الزراعية لتطوير البحث العلمي والدراسات العليا.

8- إنشاء قنوات للتعاون مع المؤسسات الحكومية وشركات ومؤسسات القطاع الخاص الزراعية والصناعية الزراعية لتشجيع البحث

العلمي في مجالات الإنتاج الزراعي للتفاعل مع طلاب وخريجي الكلية لدراسة المشاكل التي تواجهها قطاعات الإنتاج المختلفة والعمل على تقديم الحلول لها.

9- تنمية الموارد البشرية للكلية وتنمية قدرات هيئة التدريس في مهارات التدريس وأنظمة التعليم والتعلم والبحث العلمي المبني على اساس فرق العمل وتأليف الكتب وترجمتها.

10- تنمية المهارات العلمية والعملية للخريجين وتقوية العلاقة معهم والمساهمة في زيادة فرص انخراطهم في سوق العمل عن طريق تقديم المساعدة والتدريب اللازم لهم في مجالات تخصصهم واشراكهم في الندوات والمؤتمرات والمحاضرات العلمية وتحديث معلوماتهم.

11- التوسع في أنشطة وخدمات الكلية لتشمل شرائح المجتمع كافة وتطوير آليات التواصل مع الجهات المعنية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

### الأهداف الاستراتيجية لكلية الزراعة

من خلال مصفوفة التحليل البيئي انبثقت ستة أهداف استراتيجية للكلية، والبرامج الأكاديمية المقترحة الخاصة بالأقسام العلمية، فضلا عن المشاريع التنموية ضمن كل هدف وتتضمن قائمة بالمبادرات التي انبثقت عن كل مشروع . ومؤشرات الأداء لقياس إنجاز الخطة الاستراتيجية الخمسية 2020-2030 .

يلعب معاونو العميد ورؤساء الأقسام الأكاديمية في كلية الزراعة دورا "رئيسيا" في تحقيق خططها الاستراتيجية الخمسية. ولذلك، تشير كل مبادرة إلى المسؤول عن تنفيذها.

وفيما يلي الأهداف الاستراتيجية الستة للكلية التي سيتم تفصيلها لاحقاً:

#### • الهدف الاستراتيجي 1: تقديم برامج عالية الجودة لكلية الزراعة.

يسعى الهدف الاستراتيجي الأول إلى توسيع فرص التعلم والاستمرار في تطوير البرامج الأكاديمية والمناهج الدراسية في كلية الزراعة لتزويد الطلبة بالمهارات اللازمة لتأهيلهم في المهنة التي يختارونها.

#### • الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار.

للبحوث دور مهم في مهارات التفكير النقدي ومهارات الاتصال والتفكير التحليلي الفعال بين الطلاب والأكاديميين.

فضلاً عن اعتبار البحوث عنصراً أساسياً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع. لذلك، يسعى هذا الهدف إلى تعزيز نظام البحوث في كلية الزراعة والغابات لتوفير بيئة حاضنة للطلاب المبدعين وأعضاء هيئة التدريس في الكلية..

#### • الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية.

يسعى هذا الهدف إلى تعزيز العلاقات بين الكلية والمجتمع من خلال معالجة القضايا الحرجة التي قد تؤثر على المجتمع. ويمكن للشراكة المجتمعية أن تستفيد من الموارد الأكاديمية والمجتمعية لتوفير فرص التعلم للطلاب، كما يمكنها استكشاف تطور قادة المجتمع.

• الهدف الاستراتيجي 4: ترسيخ قيم كلية الزراعة وتنمية قدرات منتسبيها.

يعتبر منتسبي كلية الزراعة لاعبون رئيسيون في جامعة القادسية من خلال تزويدهم بيئة عمل داعمة وفعالة مع القيم التي ستساعدهم على التطور في حياتهم المهنية، في المقابل، سوف تعزز مستويات الإنتاجية للأعضاء وتعزيز الشعور بالولاء تجاه الكلية والجامعة التي تعالج هذا الهدف.

• الهدف الاستراتيجي 5: استدامة البيئة العمرانية لكلية الزراعة.

يسعى هذا الهدف إلى الحفاظ وتحسين البيئة التحتية ومرافق كلية الزراعة ، من خلال توسيع المبنى والمختبرات والمعدات والمنشآت التعليمية في الكلية لدعم تجربة التعلم للطلبة وزيادة إنتاجية أعضاء هيئة التدريس. إذ تم استحداث قسمين علميين جديدين (وقاية النبات - المحاصيل الحقلية) لرفد سوق العمل بالخبرات والمهن المتخصصة.

• الهدف الاستراتيجي 6: استدامة الموارد المالية لكلية الزراعة.

يسعى هذا الهدف إلى الحفاظ على موارد الكلية لزيادة الإنتاجية وخفض التكاليف والهدر من خلال زيادة قدرة الكلية على الامتثال وتحقيق الاستدامة في الكلية مع الفرص الحالية لجذب المستثمرين للمساعدة في تطوير الكلية.

## تفاصيل الخطة الاستراتيجية الخمسية 2020-2025

| الهدف                   | البرامج التنفيذية                                          | المشاريع                                                                      | المبادرات                           | مؤشرات الاداء الرئيسية          | وحدة القياس | المسؤولية                   |
|-------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|-------------|-----------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الاول | تطوير برامج الكلية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم | تحديث برامج الكلية                                                            | تطوير دورات تخصصية في جميع البرامج  | نسبة البرامج التي تخضع للتحديث  | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            |                                                                               | تعزيز الجانب العملي في برامج الكلية |                                 | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            |                                                                               | تطوير المقررات حسب نظام بولونيا     |                                 | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            | تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم                                             | تطوير اساليب التدريس                | نسبة المقررات التي خضعت للتطوير | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            | تحسين اساليب التقييم واعدادها للاعتماد                                        | اعتماد البرامج الاكاديمية للكلية    | عدد                             | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         | الاستيفاء بمتطلبات اعتماد البرامج                          | استيفاء متطلبات الاعتماد الوطني حسب المجلس الوطني لاعتماد برامج كليات الزراعة | عدد البرامج المعتمدة وطنياً         | نسبة البرامج المعتمدة           | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            | استيفاء متطلبات الاعتماد العالمي حسب معايير ABET                              | عدد البرامج المعتمدة عالمياً        | نسبة البرامج المعتمدة           | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         |                                                            | استيفاء متطلبات الاعتماد المختبري الوطنية                                     | عدد المختبرات المعتمدة وطنياً       | نسبة المختبرات المعتمدة         | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                         | متابعة متطلبات اعتماد المختبرات                            |                                                                               |                                     |                                 |             |                             |
|                         |                                                            |                                                                               |                                     |                                 |             |                             |

| الهدف                                 | البرامج التنفيذية                                        | المشاريع                                                 | المبادرات                                                                | مؤشرات الاداء الرئيسية                                            | وحدة القياس | المسؤولية                   |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------|
| تطوير البحث العلمي                    | تسهيل مشاركة الطلبة في البحث العلمي                      | تشجيع مشاركة طلبة الدراسات العليا في المشاريع البحثية    | زيادة نسبة الطلبة المشاركين في مشاريع بحثية                              | نسبة المشاركين الى العدد الكلي                                    | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          |                                                          | زيادة نسبة المشاركين في المشاريع البحثية                                 | نسبة المشاركين الى العدد الكلي                                    | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          | دعم المشاريع البحثية ذات العوائد المالية والمهنية        | زيادة عدد اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات العلمية              | نسبة المشاركين الى العدد الكلي                                    | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          |                                                          | زيادة عدد اعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مكافآت النشر المتميز           | نسبة المشاركين الى العدد الكلي                                    | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       | تعزيز دور مساعدي الباحثين في مساعدة الطلبة والباحثين     | تعزيز دور مساعدي الباحثين في مساعدة الطلبة والباحثين     | تحسين جودة الدعم الفني في المختبرات البحثية                              | تقييم اعضاء هيئة التدريس لجودة الدعم                              | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          |                                                          | زيادة عدد المساعدين في المختبرات                                         | اجمالي عدد المساعدين الى عدد حملة البكالوريوس الكلي               | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          | توسيع فرص الالتحاق بالدراسات العليا                      | زيادة عدد طلبة الدراسات العليا                                           | نسبة الطلبة المتحققين في الدراسات العليا الى طلبة الكلية الاجمالي | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          |                                                          | تطوير برامج الدراسات العليا في الكلية                                    | النسبة المئوية لبرامج الدراسات العليا الى البرامج الاجمالية       | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       | دعم الابحاث المنشورة العلمية من قبل طلبة الدراسات العليا | دعم الابحاث المنشورة العلمية من قبل طلبة الدراسات العليا | زيادة مشاركة طلبة الدراسات العليا في النشر في المجالات المفهرسة في سكوبس | النسبة المئوية للابحاث المفهرسة على الاجمالي                      | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                                       |                                                          |                                                          | تعزيز ثقافة الابتكار في الكلية                                           | عدد ورش العمل والمحاضرات الخاصة ببراءات الاختراع والابتكار        | عدد         | العميد                      |
| ترسيخ ثقافة الابتكار وتعزيز المبتكرين | نشر ثقافة الابتكار وتعزيزها                              | تعزيز روح المنافسة والتحفيز في مجالات الابتكار           | عدد طلبة الكلية المختارين في جوائز يوم العلم                             | عدد طلبة الكلية المختارين في جوائز يوم العلم                      | عدد         | العميد                      |
|                                       |                                                          |                                                          | عدد التدريسيين الحاصلين على جوائز يوم العلم                              | عدد التدريسيين الحاصلين على جوائز يوم العلم                       | عدد         | العميد                      |
|                                       |                                                          |                                                          | عدد التدريسيين الحاصلين على براءات اختراع                                | عدد التدريسيين الحاصلين على براءات اختراع                         | عدد         | العميد                      |
|                                       |                                                          |                                                          | عدد التدريسيين الناشرين في مستوعب سكوبس                                  | عدد التدريسيين الناشرين في مستوعب سكوبس                           | عدد         | العميد                      |
|                                       |                                                          |                                                          |                                                                          |                                                                   |             |                             |

| الهدف                    | البرامج التنفيذية                                       | المشاريع                                               | المبادرات                                                            | مؤشرات الاداء الرئيسية              | وحدة القياس | المسؤولية                   |
|--------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------|-----------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الثالث | تعزيز المسؤولية المجتمعية والشراكات                     | تعزيز التواصل مع الخريجين                              | زيادة عدد منتديات الخريجين                                           | عدد المنتديات لكل سنة               | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                          |                                                         |                                                        | زيادة عدد الخريجين المشاركين في لجان تطوير الكلية                    | عدد الخريجين المساهمين              | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                          |                                                         | توسيع الخدمات المجتمعية للكلية                         | زيادة نسبة الطلبة واعضاء الهيئة التدريسية في الخدمات المجتمعية       | نسبة المساهمين الى العدد الكلي      | %           | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                          |                                                         |                                                        | زيادة عدد أنشطة خدمة المجتمع                                         | عدد الأنشطة المنضمة من قبل الكلية   | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                          | تطوير منظومة اعضاء المجتمع المحلي في المجالس الاستشارية | تعزيز شبكة المجالس الاستشارية في مجال الخدمات والتطوير | زيادة حجم الخدمات الاستشارية والمشاريع المقدمة من اعضاء هيئة التدريس | عدد الخدمات الاستشارية المقدمة      | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |
|                          |                                                         |                                                        | زيادة اسهامات المجالس الاستشارية في تطوير برامج الكلية               | عدد المقترحات الاستشارية في التطوير | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية |

| الهدف                    | البرامج التنفيذية     | المشاريع                                               | المبادرات                                                     | مؤشرات الاداء الرئيسية                                                           | وحدة القياس | المسؤولية                    |
|--------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الرابع | التنمية الأكاديمية    | تبني قيم الكلية والاقسام العلمية                       | التأكيد على الهيئة التدريسية والطلبة لتبني القيم              | عدد كتب الشكر الممنوحة من قبل السيد العميد ورئيس الجامعة ومعالي الوزير الى الكلي | %           | معاون العميد للشؤون العلمية  |
|                          |                       | التأكيد على المشورة الأكاديمية والاستشارة              | تحسين مستوى المشورة                                           | تقييم الطلبة لمستوى المشورة                                                      | من 5        | معاون العميد للشؤون العلمية  |
|                          |                       | تطوير القدرات المهنية لاعضاء الهيئة التدريسية          | التأكيد على مشاركة الهيئة التدريسية ضمن برنامج التطوير المهني | نسبة المشاركة بالبرنامج الى الكلي                                                | %           | معاون العميد للشؤون العلمية  |
|                          |                       |                                                        |                                                               | نسبة الطالب الى التدريسيين                                                       | %           | معاون العميد للشؤون العلمية  |
|                          | تنمية الموارد البشرية | التأكيد على كفاءة الدعم الاداري والتقني                | تدريب الموظفين في برنامج التطوير المهني                       | عدد الموظفين المدربين الى الكلي                                                  | %           | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          | تنمية قدرات الطلبة    | التأكيد على الارشاد الأكاديمي والنفسي والتوجيه التربوي | تحسين مستوى خدمات وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي        | تقييم الطلبة لمستوى جودة الخدمة المقدمة من الوحدة                                | من 5        | معاون العميد للشؤون العلمية  |
|                          |                       | تصميم برنامج تطوير الطلبة                              | تقديم برامج تطويرية لتحسين قدرات الطلبة الأكاديمية والمهنية   | عدد البرامج التطويرية                                                            | عدد         | معاون العميد للشؤون العلمية  |

| الهدف                    | البرامج التنفيذية                                                                      | المشاريع                         | المبادرات                                         | مؤشرات الاداء الرئيسة           | وحدة القياس | المسؤولية                    |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|------------------------------|
| الهدف الاستراتيجي الخامس | الحفاظ على جميع المواقع والمباني والبنية التحتية و المنشآت التعليمية والمعدات وتعزيزها | ادارة وتخصيص وتشغيل مرافق الكلية | تحقيق معدل قياسي بين نسبة الطلبة الى التدريسيين   | المساحة بالمتر المربع           | %           | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          |                                                                                        |                                  | تحقيق معدل قياسي لمنسوبي الكلية في الغرف الادارية | المساحة بالمتر المربع           | %           | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          |                                                                                        |                                  | تعزيز كفاءة وكفاءة الخدمات المقدمة لمنسوبي الكلية | تقييم اصحاب المصلحة             | من 5        | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          |                                                                                        |                                  | تعزيز كفاءة وكفاءة الخدمات المقدمة لطلبة الكلية   | تقييم اصحاب المصلحة             | من 5        | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          | تعزيز نظم الامن والسلامة                                                               |                                  | تخفيض عدد الحوادث والمخالفات في الكلية            | معدل الانخفاض في عدد الانتهاكات | %           | معاون العميد للشؤون الادارية |
|                          |                                                                                        |                                  | تعزيز كفاءة عمليات الامن والسلامة                 | تقييم اصحاب المصلحة             | من 5        | معاون العميد للشؤون الادارية |

| الهدف                    | البرامج<br>التنفيذية                             | المشاريع                                                                       | المبادرات                                                                                                       | مؤشرات الاداء الرئيسية                                                                                                        | وحدة<br>القياس | المسؤولية                       |
|--------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
| الهدف الاستراتيجي السادس | تطوير النظام<br>الاداري                          | تطوير ونشر<br>الهيكل التنظيمية<br>والسياسات<br>والاجراءات<br>والاليات الوظيفية | تحديث ونشر الهياكل<br>التنظيمية لبرامج<br>الكلية ووحداتها<br>وشعبها ومختبراتها<br>ومنشأتها التعليمية<br>السائدة | عدد الهياكل التنظيمية<br>والاقسام العلمية<br>والوحدات والشعب<br>والمختبرات والمنشآت<br>السائدة والبرامج<br>الاكاديمية المحدثة | رقم            | معاون العميد<br>للشؤون العلمية  |
|                          |                                                  |                                                                                | تحديث ونشر الكلية<br>للتوصيف الوظيفي للفنيين<br>والاداريين                                                      | عدد التوصيفات<br>الوظيفية المحدثة<br>والمنشورة                                                                                | رقم            | معاون العميد<br>للشؤون الادارية |
|                          |                                                  |                                                                                | تعزيز شفافية<br>السياسات والاجراءات<br>والاليات المتبعة في<br>الكلية                                            | تقييم اصحاب العلاقة                                                                                                           | من 5           | معاون العميد<br>للشؤون الادارية |
|                          | تفعيل الخطة<br>الاستراتيجية<br>الخمسية<br>للكلية | متابعة تنفيذ<br>الخطة<br>الاستراتيجية للكلية                                   | السعي لتحقيق الاهداف<br>في الخطة الاستراتيجية                                                                   | معدل انجاز الخطة<br>الاستراتيجية الخمسية                                                                                      | %              | العميد                          |
|                          | تعزيز ثقافة الجودة<br>وادارتها                   | تعزيز ثقافة<br>الجودة                                                          | زيادة نوعية الانشطة<br>الثقافية بين الطلبة<br>ومنسوبي الكلية                                                    | عدد الانشطة التي تعزز<br>ثقافة الجودة بين الطلبة<br>والمنسوبيين                                                               | عدد            | العميد                          |
|                          |                                                  |                                                                                | تعزيز فعالية برنامج الكلية<br>الذي يستهدف<br>ثقافة ضمان الجودة<br>وعمليات ادارة الجودة                          | تقييم اصحاب العلاقة                                                                                                           | من 5           | العميد                          |
|                          |                                                  |                                                                                | تعزيز عمل شعبة<br>ضمان الجودة                                                                                   | عدد الاعضاء المؤهلين<br>للمعمل في ضمان الجودة                                                                                 | عدد            | العميد                          |

## خطة التنفيذ

من أجل تنفيذ أهداف وقيم الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة ، تعاون جميع قيادات الكلية لكتابة خطة تنفيذ مفصلة لتحديد المهام لتحويل أهداف الكلية إلى واقع. يتضمن مستند خطة التنفيذ على مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تحقيق كل هدف، وسيتولى كل مسؤول على تحقيق الهدف تحديد المدة الزمنية اللازمة لتحقيقه.

## التقييم والمتابعة

لا تنتهي الخطة الاستراتيجية بصياغة أهداف الكلية وقيمتها أو بالتخطيط للتنفيذ. ولذلك، سيتم إعداد تقرير دوري سنوي من قبل المعاون العلمي للشؤون العلمية يوثق تطور وإنجاز الخطة الاستراتيجية. وسيحال التقرير إلى العميد الذي سيعقد بعد ذلك اجتماعا مع معاونيه ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة لاطلاعهم على آخر المستجدات حول الخطة الاستراتيجية والحصول على ملاحظاتهم حول الإنجازات.